

ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

<https://doi.org/10.24223/1999-5555-2020-13-4-315-317>

УДК 621.31:37.01

Обучение действующего резерва в АО «Мособлэнерго»

Кропачев С. А.

ЧУДПО «Энергетический институт повышения квалификации АО «Мособлэнерго»,

Российская Федерация, 143040, Московская обл., Одинцовский район, г. Голицыно, бульвар Генерала Ремезова, д. 6, пом. 1

Поступила / Received 10.09.2020

Принята к печати / Accepted for publication 23.10.2020

Современная энергетика является сложным и опасным сегментом экономики. Подготовка квалифицированного персонала для энергопредприятий сегодня немыслима без ряда важнейших компонентов. Это, прежде всего, наличие современной материально-лабораторной базы, специализированных классов и полигонов, высокий уровень подготовки штатных и привлеченных преподавателей и мастеров производственного обучения, совершенствование учебно-методической работы, широкое использование современных образовательных технологий. Последние получили серьезное развитие весной этого года в период пандемии. Дистанционное обучение сегодня требует нового содержательного наполнения, инновационных методик и организационного совершенствования. Рассматривается создание Частного Дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации АО «Московская областная энергосетевая компания». Институт возник на базе Учебно-тренировочного центра и, по сути своей, является Корпоративным университетом. Институт осуществляет подготовку персонала по 200 направлениям образовательной деятельности. В 2019 г. в нем прошли обучение более 8000 сотрудников компании. Особое внимание уделено подготовке резерва руководящих кадров. С этой целью были созданы Школа главного инженера и Школа начальника производственного отделения. Идея школ возникла вследствие реального дефицита руководителей. Их не выпускают вузы и «готовых» руководителей на рынке труда «купить» невозможно. В компании сделали ставку на собственных перспективных сотрудников, зачисленных в резерв руководящих кадров, которые имеют профильное высшее образование, опыт работы и занимают активную жизненную позицию. Сегодня выпускники школ прошлого года работают на руководящих должностях во всех филиалах и аппарате управления АО «Мособлэнерго», которое является крупнейшим гарантирующим поставщиком электроэнергии в Московской области. Завершает сложную образовательную систему подготовка топ-менеджмента компании в старейшем техническом вузе стране — МГТУ им. Н. Э. Баумана.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: дополнительное профессиональное образование, электроэнергетика, АО «Мособлэнерго», резерв руководящих кадров

Адрес для переписки:

Кропачев С. А.

ЧУДПО «Энергетический институт повышения квалификации АО «Мособлэнерго»

Российская Федерация, 143040, Московская обл., Одинцовский район, г. Голицыно, бульвар Генерала Ремезова, д. 6, пом. 1

e-mail: mr.kropachev.sergey@mail.ru

Address for correspondence:

Kropachev S. A.

CHUDPO «Energy Institute of advanced training of «Mosoblen-
nergo» JSC

6, General Remezov Boulevard, Golitsyno, Odintsovo district,
Moscow region, 143040, Russian Federation

e-mail: mr.kropachev.sergey@mail.ru

For citation:

Kropachev S. A. [Training of the current reserve in «Mosoblen-
nergo» JSC]. *Nadezhnost' i bezopasnost' energetiki = Safety and
Reliability of Power Industry*. 2020. vol. 13, no. 4, pp. 315 – 317
(in Russian).

<https://doi.org/10.24223/1999-5555-2020-13-4-315-317>

Для цитирования:

Кропачев С. А. Обучение действующего резерва в АО
«Мособлэнерго». *Надежность и безопасность энергетики*. 2020. – Т. 13, № 4. – С. 315 – 317.

<https://doi.org/10.24223/1999-5555-2020-13-4-315-317>

Training of the current reserve in «Mosoblenergo» JSC

Kropachev S. A.

CHUDPO «Energy Institute of advanced training of «Mosoblenergo» JSC

6, General Remezov Boulevard, Golitsyno, Odintsovo district, Moscow region, 143040, Russian Federation

В июле 2018 г. было создано Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Энергетический институт повышения квалификации Акционерного общества «Московская областная энергосетевая компания» (далее — Институт).

Необходимо отметить, что учредитель Института — Акционерное общество «Мособлэнерго», которому в этом году исполняется 15 лет, стремится соответствовать высоким требованиям сегодняшнего дня, успешно достигать тех целей, которые ставит перед компанией ее акционер — Правительство Московской области. Руководство компании неоднократно подчеркивало, что одним из ключевых приоритетов в работе «Мособлэнерго» была и остается социальная ориентированность на потребителя. Компания поддерживает высокий уровень энергоснабжения потребителей, постоянно и планомерно решает задачи по модернизации электросетевого оборудования, повышает качество оказываемых потребителям услуг, совершенствует управление сетями. АО «Мособлэнерго» представлена в большинстве муниципальных образований Московской области. В структуре компании 10 филиалов. На обслуживании находятся более 12 тыс. распределительных и трансформаторных подстанций и 40 тыс. километров воздушных и кабельных линий.

На сегодняшний день в компании трудится около 5,5 тыс. работников. Образовательная деятельность Института направлена на необходимость вооружить сотрудников АО «Мособлэнерго» определенным объемом профессиональных знаний, умений, навыков, на развитие целостного мышления, творческих способностей личности.

Важно подчеркнуть, что перед Институтом стоят цели удовлетворения потребностей производства:

- создание условий для совершенствования профессиональной компетентности, включение и поддержание сотрудников АО «Мособлэнерго» в активной профессиональной форме;
- удовлетворение текущих и перспективных потребностей производства в квалифицированных кадрах, соответствующих современному социально-экономическому развитию, обладающих широким кругозором и профессиональной мобильностью;
- создание предпосылок для развития социально-активных сотрудников компании, овладевших системой общечеловеческих ценностей, способных к участию в управлении, обладающих ответственностью за результаты своего труда и деятельности предприятия в целом.

За 2019 г. в Институте прошли обучение около 8 000 человек по различным направлениям обучения. Такое большое количество слушателей объясняется тем, что один сотрудник может об-

учаться в Институте по нескольким дисциплинам.

В Институте одна за другой вводятся меры по совершенствованию образовательного процесса, при этом основными направлениями обучения являются:

- профессиональная подготовка (переподготовка) персонала рабочих профессий и получения профильной рабочей профессии;
- повышение квалификации персонала основных рабочих профессий;
- повышение квалификаций руководителей и специалистов;
- профессиональная подготовка и аттестация работников на право допуска к выполнению работ определенного вида.

Учитывая специфику энергетической отрасли, необходимость проведения обязательного обучения, приведение уровня подготовки работников АО «Мособлэнерго» в соответствие с профессиональными стандартами, Институтом разработано более 250 программ дополнительного профессионального образования.

В настоящее время Институт имеет специальные помещения для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и итоговой аттестации, а также помещение для самостоятельной работы. В Институте создан класс релейной защиты и автоматики, класс кабельных систем, класс охраны труда и оказания первой медицинской помощи, компьютерный класс.

Институт способен удовлетворить не только требования производства, но и разнообразные образовательные потребности личности, обеспечить интеграцию профессионального и личного развития сотрудников АО «Мособлэнерго» в единый, целостный процесс. Более того, в Институте реализуются программы позволяющие вырастить из сотрудников АО «Мособлэнерго» настоящих профессионалов высочайшего уровня.

Так, в целях подготовки резерва кадров на руководящие должности компании в Институте в 2019 г. прошло обучение по оригинальным программам профессиональной переподготовки: «Школа главного инженера», «Школа начальника производственного отделения». Отбор кандидатов для обучения в Школах был очень тщательным. Были зачислены кандидаты в активном трудовом возрасте, имеющие высшее профильное образование и опыт работы, находящиеся в резерве руководящих кадров, занимающие активную жизненную позицию.

Кроме того, для подготовки специалистов, способных обеспечить целенаправленное планирование и управление сетевым хозяйством, процессами развития филиалов АО «Мособлэнерго», организовано обучение по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент организации», по специализации «Контроль

линг на предприятии» в старейшем техническом вузе страны — МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Рассмотрим обучение резерва руководителей компании на примерах группы профессиональной переподготовки в МГТУ им. Н. Э. Баумана. В группу были отобраны директора филиалов АО «Мособлэнерго» и их заместители, главные инженеры филиалов, руководители служб и отделов Аппарата управления компании. Главным критерием отбора кандидатов в группу профессиональной переподготовки являлись инициативность руководителей, их участие в преобразованиях, проходящих в компании, активный возраст, который позволит реализовать полученные знания на практике. Всего в группу было зачислено 17 человек. Группе был предложен напряженный учебный план в объеме 676 часов, куда вошли следующие дисциплины: Экономика и управленческий учет на сетевом энергопредприятии; Внутрифирменное планирование; Организация производства и реинжиниринг бизнес-процессов; Управление проектами и технико-экономический анализ; Управление инвестиционными проектами; Система менеджмента качества на энергосетевом предприятии; Стратегический и оперативный контроллинг; Контроллинг персонала и управление человеческими ресурсами; Психология делового общения и основы коммуникации и др. Занятия вели ведущие преподаватели кафедры: «Экономика и организация производства» МГТУ им. Н. Э. Баумана (д.э.н., профессора Ларионов В. Г., Фалько С. Г., к.э.н., доценты Чугунов В. С., Иванова Н. Ю., Мазурин Э. Б. и др.)

Обучение по программе профессиональной переподготовки завершилось в декабре 2019 г. защитой выпускных квалификационных работ (ВКР), целью которых стало систематизация, расширение и закрепление теоретических знаний путем самостоятельного решения актуальных инженерно-экономических задач. Поэтому слушатели уже с первых дней обучения определились с темами своих выпускных квалификационных работ, обращая особое внимание на актуальность и практическую значимость проблемы своего исследования для АО «Мособлэнерго», задумываясь о том, какой эффект и в какие сроки сможет получить филиал (ПО, Служба АО «Мособлэнерго») от реализации их предложений.

Так, ВКР директора Сергиево-Посадского филиала АО «Мособлэнерго» А. В. Тиханова была посвящена системе управления рисками и созданию защитных механизмов стабильного развития предприятия. Главный инженер Щелковского филиала А. П. Якобнюк в своей выпускной работе представил обоснованные инженерно-экономические расчеты, показывающие эффектив-

ность применения инновационных силовых трансформаторов в городских электрических сетях. Заместитель главного инженера — директор Департамента эксплуатации, технического обслуживания и ремонтов Д. В. Ковалев в своем итоговом проекте разработал и предложил к внедрению инструменты контроллинга в процессе технического обслуживания и ремонтов электрооборудования в АО «Мособлэнерго». Итогом выпускной квалификационной работы заместителя главного инженера, руководителя Службы надежности, производственного контроля и охраны труда М. К. Мержоева стало создание в структуре управления компанией отдела мониторинга и управления техническими рисками. По расчетам автора работы будет получено снижение аварийности и травматизма.

Современная электроэнергетика является сложным и опасным сегментом экономики. Подготовка персонала для энергопредприятий сегодня немыслима без ряда важнейших компонентов. Это, прежде всего, наличие современной материально-лабораторной базы, специализированных классов и полигонов, высокого уровня квалификации штатных и привлеченных преподавателей, совершенствование учебно-методической работы, широкое использование современных образовательных технологий.

Сегодня в АО «Мособлэнерго» создана стройная система подготовки персонала. Она охватывает все звенья этого процесса, от работы с абитуриентами, определения потребности в обучении персонала, осуществления всех видов подготовки рабочих и специалистов до создания и функционирования Школ профессионального мастерства, где формируется реальный кадровый резерв основных ведущих профессий энергопредприятия. Завершает сложную образовательную систему подготовка топ-менеджмента компании в МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Список используемых источников:

1. Кропачев С. А. Непрерывная профессиональная подготовка персонала энергокомпании. 2-е изд. Майкоп: «Полиграф-Юг» 2015; 304.
2. Энергетический институт повышения квалификации АО «Мособлэнерго». Голицыно. Б/г.: 12.

References

1. Kropachev S. A. Continuous professional training of power company personnel. 2nd ed. Maykop: «Polygraph-Yug» 2015; 304.
2. Energy Institute for advanced training of mosoblenergo JSC. Golitsyno. B/g.: 12.

