

## НАДЕЖНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

### **ПОДДЕРЖАНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА – ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР НАДЕЖНОГО И БЕЗОПАСНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ**

**к. т. н. Мищеряков С.В.**

**(Первый заместитель Председателя Правления Корпоративного энергетического университета)**

Энергетическая отрасль в нашей стране берет начало от программы по «электрификации всей страны», так называемого плана ГОЭЛРО, принятого в декабре 1920 года. С тех пор в России многое изменилось, но до недавнего времени эта сфера оставалась в ведении государства. Однако с 1 июня 2008 года монополист РАО «ЕЭС России» перестанет существовать. А в отрасли, вот уже пять лет, происходят серьезные изменения.

Завершение второго этапа реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» приведет к появлению на рынке электроэнергии и мощности новых самостоятельных компаний, разделенных по видам бизнеса, с различной долей собственности государства в структуре капитала.

Основной целью реформирования энергетики является создание условий для развития отрасли на основе стимулирования инвестиций, в том числе и частных, обеспечения надежного, бесперебойного энергоснабжения платежеспособных потребителей электрической и тепловой энергией.

Энергетика становится привлекательной для инвесторов. На рынках ценных бумаг акции энергетических компаний занимают все более прочные позиции среди лидеров продаж. В отрасль поступают инвестиционные средства.

На базе поступающих инвестиций:

- в энергетике развернуто осуществление беспрецедентной программы вводов энергомощностей;

- на фоне вводов новых мощностей происходит изменение технологического уклада энергетики. В процессе реструктуризации отрасли изменяется система управления энергетическими компаниями. Происходящие в отрасли изменения предъявляют новые требования к персоналу энергопредприятий.

Выполнение инвестиционной программы 2007-2012 годов, прежде всего, требует увеличения числа работающих в отрасли руководителей, специалистов и рабочих более чем на 68 тысяч. При этом, для выполнения строительных и строительно-монтажных работ потребуется более 100 тысяч человек.

Изменение технологического состава оборудования отрасли ведет к обновлению содержания знаний и навыков эксплуатационного персонала.

На энергетических предприятиях заметно возрастают потребности в специалистах с опытом эксплуатации ПГУ, АСКУЭ, РЗА основанных на цифровых технологиях.

Развивающиеся рынки электроэнергетики и введение новых управленческих технологий требуют новых компетенций менеджмента, появляется потребность в управленцах с компетенциями в областях энерготрейдинга, биллинга, проектного управления.

Требования обеспечения надежного электроснабжения потребителей определяют необходимость поддержания высоких стандартов качества подготовки персонала, независимо от форм собственности в энергетических компаниях.

Перечисленные изменения внутри отрасли активно и остро ставят вопрос о необходимости подготовки новых кадров для новой энергетики.

Существующие в Российской Федерации системы начального, среднего и высшего профессионального образования в целом обучают достаточное количество специалистов-энергетиков. Однако, направленность их подготовки и сформированные ключевые компетенции требуют актуализации в соответствии с целями энергетических компаний. Система государственного образования не может исчерпывающе удовлетворить потребности энергетических компаний в квалифицированных специалистах.

Для подготовки новых кадров новой энергетики необходимо создать и обеспечить функционирование корпоративной системы обучения персонала, основанной на инновационных подходах к человеческому капиталу энергетических компаний, основному их конкурентному преимуществу.

В целях развития человеческого капитала компаний решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» инициирован проект создания Корпоративного энергетического университета, являющийся частью реформы электроэнергетики России.

Предвидя изменения в кадровом обеспечении энергетических компаний в переходный период еще на ранней стадии реформы, в 2002 году, Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», было принято решение о создании Корпоративного Энергетического Университета, как институциональной структуры, призванной возглавить работу по

профессиональному обучению персонала компаний целевой структуры.

Концепция Корпоративного Энергетического Университета была принята решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 06.02.2006г. №1393/пр. Этим документом был установлен порядок формирования Корпоративного Энергетического Университета:

1. Основой КЭУ стал НП «КОНЦ ЕЭС», главным видом деятельности, которого является реализация учебных программ, требующих наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).

2. НП «КОНЦ ЕЭС» учреждено ОАО РАО «ЕЭС России» и МЭИ (ТУ). С 2007г. в члены Партнерства активно входят новые члены – крупные компании, выделившиеся из структуры ОАО РАО «ЕЭС России» или являющиеся прямыми приемниками ОАО РАО «ЕЭС России».

Во многом успех бизнес-проекта КЭУ зависит от создания региональной сети учебных центров и формирования предложений услуг, отвечающих потребностям региональных энергетических компаний.

Практика организации специализированных образовательных заведений широко применяется в странах с высокоразвитой экономикой. Отличительной особенностью отраслевых учебных заве-

дений является то, что в их стенах концентрируются передовые научные мысли, вырабатываются отраслевые стандарты управления и требования к персоналу компаний.

Корпоративный энергетический университет предлагает своим заказчикам пакетные услуги, включающие оценку персонала, формирование заказа на его обучение, определение эффективности инвестиций в человеческий капитал.

Наряду с КЭУ система профессиональной подготовки персонала энергетики включает в себя более пятидесяти образовательных организаций, которые получив корпоративную добровольную аккредитацию осуществляют подготовку персонала всех категорий от рабочих до генеральных директоров.

В 2007 году в корпоративной системе подготовки персонала подготовлено 148481 человек, в том числе 82267 рабочих, 26452 специалистов, 29783 руководителей. В соревнованиях профессионального мастерства приняли участие 1021 работник энергетических компаний.

После прекращения деятельности ОАО РАО «ЕЭС России» корпоративная система подготовки персонала в состоянии обеспечить отрасль высококвалифицированными кадрами и собственное развитие на новых рыночных принципах с контролем качества через систему корпоративной аккредитации и координации КЭУ совместных действий при надзоре со стороны Государства.

